

Система повышения квалификации педагогов.

Педагогический коллектив постоянно находится в творческом поиске, непрерывно повышая свой профессиональный уровень.

1. Углублённая работа над определённой методической темой.
2. Участие в педагогической работе ДОУ – педсоветы, консультации, практикумы, открытые просмотры.
3. Самообразование.
4. Подготовка к аттестации педагогов.
5. Курсы по подготовке к аттестации ЯИРО.
6. Курсы повышения квалификации ЯИРО.
7. Курсы квалификации ИМЦ.
8. Постоянно действующие семинары.

С 03.04.2017 г. по 14.04.2017 г. воспитатель М.А. Маслова проходит курсы повышения квалификации в ИРО г. Ярославля.

5. Кадровые ресурсы ДОУ.

В детском саду работают 16 человек.

1-Заведующая

3-Воспитатели

1-Учитель-логопед

1-Музыкальный руководитель

1-Старшая медсестра

2-Младшие воспитатели

1-Повар

1-Рабочий по стирке белья, завхоз

2-Сторож

1-Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

2-Оператор котельной

Психологический климат в ДОУ.

16 человек-это разные характеры, привычки, образовательный уровень и прочее.

Но не смотря на эти различия мы-дружный сплоченный коллектив единомышленников, главное для которых благополучие детей, процветание, авторитет нашего детского сада.

И условия для достижения такого устойчивого психологического климата в ДОУ есть:

-взаимопомощь

-взаимопонимание

-взаимоуважение.

6. Условия функционирования ДОУ:

Характеристика педагогического коллектива:

Численный состав	Высшее	Среднее специальное	Среднее общее	Среднее специальное непрофильное
Заведующая	1	-	-	-
Воспитатели	1 (в декрете)	3	-	-
Музыкальный руководитель	-	1	-	-
Учитель-логопед	1	-	-	-